

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ Π.Υ.Σ.Π.Ε. Α΄ ΑΘΗΝΑΣ 08/10/2026

- ❖ Στο θέμα της πλήρωσης των κενούμενων θέσεων Υπευθύνων Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης και Πολιτιστικών Θεμάτων της Διεύθυνσης Π.Ε. Α΄ Αθήνας, με απόσπαση, μέχρι την επιλογή, τοποθέτηση και ανάληψη υπηρεσίας νέων Υπευθύνων, ακολουθήθηκε η διαδικασία που περιγράφεται στο [ΦΕΚ 2314/2012](#).
- ❖ Η αναπλήρωση Υποδιευθυντών σχολικών μονάδων και Προϊσταμένων Νηπιαγωγείων πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, όπως αυτή περιγράφεται στον σύνδεσμο: [ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ](#).
- ❖ Κατόπιν υποβολής αιτημάτων των εκπαιδευτικών και σχετική εισήγηση της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής, το ΠΥΣΠΕ πρότεινε την ανάθεση διοικητικού έργου για συμπλήρωση του υποχρεωτικού διδακτικού τους ωραρίου (άρθρο 33, παρ. 5 του [ν.4386/2016](#), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει) για το διδακτικό έτος 2026-2027. Στο θέμα της τοποθέτησης εκπαιδευτικών που έχουν διατεθεί για παροχή διοικητικού έργου τα διορισμένα μέλη του ΠΥΣΠΕ έθεσαν, και πάλι, την προϋπόθεση ενός μόνο εκπαιδευτικού σε κάθε σχολική μονάδα..
- ❖ Δεν αναγνωρίστηκε η προϋπηρεσία εκπαιδευτικού ΠΕ86 που αφορούσε σύμβαση μίσθωσης έργου σε Σ.Δ.Ε. και η προϋπηρεσία εκπαιδευτικού ΠΕ11 σε προγράμματα μαζικού αθλητισμού (Ε.Ι.Ο.), καθώς στο συγκεκριμένο χρονικό διάστημα δεν είχε καταστεί πτυχιούχος. Αναγνωρίστηκε η προϋπηρεσία εκπαιδευτικού ΠΕ08 ως επιμελητής Κοινοτικών Δομών αποασυλοποίησης σε πρόγραμμα του Ε.Π.Ι.Ψ.Υ. (Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Ψυχικής Υγιεινής) και η προϋπηρεσία εκπαιδευτικού ΠΕ08 ως ΑΜΩ σε δημόσιο σχολείο. Για τη μισθολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών λαμβάνονται υπόψη οι προϋπηρεσίες που αναφέρονται στον [ν.4354/2015](#) (Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ του κεφ. Α΄ του [ν.3429/2005](#)) με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, αποκλεισμένων, σε κάθε περίπτωση, των συμβάσεων μίσθωσης έργου, καθώς και η συνολική εκπαιδευτική υπηρεσία σε σχολεία της Ιδιωτικής Εκπαίδευσης (βλ. σύνδεσμο: https://www.takisroumpis.gr/?page_id=12538).
- ❖ Το ΠΥΣΠΕ μονιμοποίησε, μετά την αξιολόγησή τους ([ν.4823/2021](#)), διορισθέντες εκπαιδευτικούς των ετών 2021, 2022, 2023 & 2024, βάσει των φακέλων που τέθηκαν υπόψη του (βλ. σύνδεσμο: <https://www.takisroumpis.gr/>). Επισημίαν, για μια ακόμα φορά, τις θέσεις του κλάδου για αποσύνδεση του θέματος από την αξιολόγηση και μονιμοποίηση του συνόλου των νεοδιόριστων εκπαιδευτικών, με την έκδοση διαπιστωτικών πράξεων, αμέσως μετά την παρέλευση διετίας από την έκδοση του ΦΕΚ διορισμού, σύμφωνα με τον [ν.3528/2007](#) (Υπαλληλικός Κώδικας).
- ❖ Εξετάστηκαν ενστάσεις, καθώς και αιτήματα τροποποίησης συμπλήρωσης ωραρίου, προσωρινών τοποθετήσεων και αποσπάσεων. Ικανοποιήθηκαν τα αιτήματα που υπήρχε η σχετική δυνατότητα, εφόσον υπάρξει αναπλήρωση των εκπαιδευτικών ([ν.3848/2010](#), άρθρο 31, παρ. 1). Απορρίφθηκαν αιτήσεις λόγω μη ύπαρξης λειτουργικών κενών. Επίσης, απορρίφθηκε αίτηση αμοιβαίας αλλαγής ωρών εκπαιδευτικών ΠΕ79.01 διαφορετικής βαθμίδας εκπαίδευσης, καθώς δεν προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία.
- ❖ Το ΠΥΣΠΕ γνωμοδότησε θετικά για τις αιτήσεις άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή που τέθηκαν υπόψη του (βλ. σύνδεσμο: https://www.takisroumpis.gr/?page_id=12550), καθώς πληρούσαν τις προϋποθέσεις του άρθρου 31 του [ν.3528/2007](#) (έργο που συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του/της εκπαιδευτικού, δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του και ασκείται εκτός εργασιακού ωραρίου).
- ❖ Τέλος, το ΠΥΣΠΕ γνωμοδότησε, επίσης, θετικά για όλες τις αιτήσεις συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών και διδακτορικών τίτλων μόνιμων εκπαιδευτικών (βλ. σύνδεσμο: https://www.takisroumpis.gr/?page_id=12535). Η νέα μισθολογική κατάταξη και τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών.