Τάκης Ρουμπής
Αιρετός ΠΥΣΠΕ Α΄ Αθήνας
Τηλ.: 6977393115
http://takisroumpis.gr
takisroumpis@yahoo.gr
Facebook: Τάκης Ρουμπής

Ιανουάριος 2026

Συνοπτικός συνταξιοδοτικός οδηγός 2026

Στους παρακάτω πίνακες, σύμφωνα με τον **ν.4336/2015**, περιγράφονται τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης:

Πίνακας 1

Πλήρης σύνταξη		Όριο ηλικίας: 62					
Από ισχύος του νόμου έως 31-12-2015							
2015		**2016**		**2017**		**2018**	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50	55	50	56	50	57	50	58
51	55	51	56	51	57	51	58
52	55	52	56	52	57	52	58
53	55 & 11 μην.	53	56 & 9 μην	53	57 & 8 μην.	53	58 & 6 μην.
54	55 & 11 μην.	54	56 & 9 μην	54	57 & 8 μην.	54	58 & 6 μην.
55	55 & 11 μην.	55	56 & 9 μην	55	57 & 8 μην.	55	58 & 6 μην.
56	56 & 9 μην.	56	57 & 6 μην	56	58 & 3 μην.	56	59
57	57 & 8 μην.	57	58 & 3 μην	57	58 & 11 μην.	57	59 & 6 μην.
58	58 & 6 μην.	58	59	58	59 & 6 μην.	58	60
59	59 & 5 μην.	59	59 & 9 μην	59	60 & 2 μην.	59	60 & 6 μην.
60	60 & 3 μην.	60	60 & 6 μην	60	60 & 9 μην.	60	61
61	61 & 2 μην.	61	61 & 3 μην	61	61 & 5 μην.	61	61 & 6 μην.
62	62	62	62	62	62	62	62

2019		**2020**		**2021**		**2022**	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50	59	50	60	50	61	50	62
51	59	51	60	51	61	51	62
52	59	52	60	52	61	52	62
53	59 & 5 μην.	53	60 & 3 μην.	53	61 & 2 μην.	53	62
54	59& 5 μην.	54	60& 3 μην.	54	61& 2 μην.	54	62
55	59& 5 μην.	55	60& 3 μην.	55	61& 2 μην.	55	62
56	59& 9 μην.	56	60& 6 μην.	56	61& 3 μην.	56	62
57	60 & 2 μην.	57	60& 9 μην.	57	61& 5 μην.	57	62
58	60 & 6 μην.	58	61	58	61& 6 μην.	58	62
59	60 & 11 μην.	59	61 & 3 μην.	59	61& 8 μην.	59	62
60	61 & 3 μην.	60	61 & 6 μην.	60	61& 9 μην.	60	62
61	61 & 8 μην.	61	61 & 9 μην.	61	61& 11 μην.	61	62
62	62	62	62	62	62	62	62

Πίνακας 2

Πλήρης σύνταξη		Όριο ηλικίας: 67					
Από ισχύος του νόμου έως 31-12-2015							
2015		**2016**		**2017**		**2018**	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50	55	50	56 & 9 μην	50	58 & 5 μην	50	60 & 2 μην
51	55	51	56 & 9 μην	51	58 & 5 μην	51	60 & 2 μην
52	55	52	56 & 9 μην	52	58 & 5 μην	52	60 & 2 μην
53	56 & 6 μην	53	58	53	59 & 6 μην	53	61
54	56 & 6 μην	54	58	54	59 & 6 μην	54	61
55	56 & 6 μην	55	58	55	59 & 6 μην	55	61
56	57 & 5 μην	56	58 & 9 μην	56	60 & 2 μην	56	61 & 6 μην
57	58 & 3 μην	57	59 & 6 μην	57	60 & 9 μην	57	62
58	59 & 2 μην	58	60 & 3 μην	58	61 & 5 μην	58	62 & 6 μην
59	60	59	61	59	62	59	63
60	60 & 11 μην	60	61 & 9 μην	60	62 & 8 μην	60	63 & 6 μην
61	61 & 9 μην	61	62 & 6 μην	61	63 & 3 μην	61	64
62	62 & 8 μην	62	63 & 3 μην	62	63 & 11 μην	62	64 & 6 μην
63	63 & 6 μην	63	64	63	64 & 6 μην	63	65
64	64 & 5 μην	64	64 & 9 μην	64	65 & 2 μην	64	65 & 6 μην
65	65 & 3 μην	65	65 & 6 μην	65	65 & 9 μην	65	66
66	66 & 2 μην	66	66 & 3 μην	66	66 & 5 μην	66	66 & 6 μην
67	67	67	67	67	67	67	67

2019		**2020**		**2021**		**2022**	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50	61 & 10 μην	50	63 & 7 μην	50	65 & 3 μην	50	67
51	61 & 10 μην	51	63 & 7 μην	51	65 & 3 μην	51	67
52	61 & 10 μην	52	63 & 7 μην	52	65 & 3 μην	52	67
53	62 & 6 μην	53	64	53	65 & 6 μην	53	67
54	62 & 6 μην	54	64	54	65 & 6 μην	54	67
55	62 & 6 μην	55	64	55	65 & 6 μην	55	67
56	62 & 11 μην	56	64 & 3 μην	56	65 & 8 μην	56	67
57	63 & 3 μην	57	64 & 6 μην	57	65 & 9 μην	57	67
58	63 & 8 μην	58	64 & 9 μην	58	65 & 11 μην	58	67
59	64	59	65	59	66	59	67
60	64 & 5 μην	60	65 & 3 μην	60	66 & 2 μην	60	67
61	64 & 9 μην	61	65 & 6 μην	61	66 & 3 μην	61	67
62	65 & 2 μην	62	65 & 9 μην	62	66 & 5 μην	62	67
63	65 & 6 μην	63	66	63	66 & 6 μην	63	67
64	65 & 11 μην	64	66 & 3 μην	64	66 & 8 μην	64	67
65	66 & 3 μην	65	66 & 6 μην	65	66 & 9 μην	65	67
66	66 & 8 μην	66	66 & 9 μην	66	66 & 11 μην	66	67
67	67	67	67	67	67	67	67

Οι παρακάτω επισημάνσεις είναι σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 1 του ν.4336/2015, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν.4337/2015, του άρθρου 1 του ν.4342/2015, του ν.4387/2016, του ν.4425/2016, του ν.4488/2017, του ν.4670/2020, του ν.4777/2021, καθώς και του ν.4997/2022.

Στον πίνακα 1 υπάγονται όσοι συνταξιοδοτούνται με πάνω από 35 έτη ασφάλισης και έχουν θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης μέχρι τις 31-12-2012.

Συγκεκριμένα:

- Όσοι θεμελίωσαν δικαίωμα (25ετία) μέχρι 31-12-2010 και δεν έχουν συμπληρώσει τα 35 χρόνια υπηρεσίας/ασφάλισης και το 58^{ο} έτος της ηλικίας μέχρι και τις 18-08-2015.
- Όσοι θεμελίωσαν δικαίωμα (25ετία) μέχρι 31-12-2011 και δεν έχουν συμπληρώσει τα 36 χρόνια υπηρεσίας/ασφάλισης και το 58^{ο} έτος της ηλικίας μέχρι και τις 18-08-2015.
- Όσοι θεμελίωσαν δικαίωμα (25ετία) μέχρι 31-12-2012 και δεν έχουν συμπληρώσει τα 37 χρόνια υπηρεσίας/ασφάλισης και το 59^{ο} έτος της ηλικίας μέχρι και τις 18-08-2015.

Στον πίνακα 2 υπάγονται όλες οι υπόλοιπες περιπτώσεις. Π.χ. γονείς ανήλικων τέκνων, τρίτεκνοι κ.ά. που δεν συμπλήρωσαν τα απαιτούμενα έτη υπηρεσίας/ασφάλισης, καθώς και το απαιτούμενο όριο ηλικίας μέχρι και τις 18-08-2015.

Στον πίνακα 2 υπάγονται, επίσης, και οι εκπαιδευτικοί πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, όταν για τη συνταξιοδότησή τους εφαρμόζονταν οι διατάξεις του ν.3075/2002 και οι οποίοι συμπλήρωσαν 25ετία το 2010 και στις 18-08-2015 **δεν είχαν** συμπληρώσει τα 30 έτη και το 55^{ο} έτος της ηλικίας τους (διορισμένοι μέχρι 31-12-1982) ή τα 30 έτη και το 60^{ο} έτος της ηλικίας τους (διορισμένοι/ασφαλισμένοι μετά την 01-01-1983).

Εξαιρούνται από την εφαρμογή του ν.4336/2015 όσοι στις 18-08-2015, προηγουμένη της έναρξης ισχύος του ν.4336/2015 **είχαν συμπληρώσει τόσο τα απαιτούμενα έτη υπηρεσίας/ασφάλισης (και με αναγνώριση πλασματικών ετών) όσο και το απαιτούμενο όριο ηλικίας για την καταβολή της πλήρους σύνταξης** π.χ. 35 έτη υπηρεσίας και 58 ετών, 25 έτη υπηρεσίας και 50 ετών, 25 έτη υπηρεσίας και 52 ετών, 25 έτη υπηρεσίας και 55 ετών, 30 έτη υπηρεσίας και 60 ετών κλπ., καθώς για πρώτη φορά στη συνταξιοδοτική νομοθεσία του Δημοσίου συνδέεται η θεμελίωση με το όριο ηλικίας.

Χωρίς όριο ηλικίας μπορούν να αποχωρήσουν οι τρίτεκνες μητέρες, οι οποίες είχαν τα απαιτούμενα χρόνια υπηρεσίας, δηλ. 20ετία το 2010.

ΑΙΤΗΣΗ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ

Αίτηση παραίτησης μόνιμου εκπαιδευτικού πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που υποβάλλεται **από 1^{ης} Φεβρουαρίου μέχρι και την πρώτη εργάσιμη ημέρα, μετά την πάροδο του πρώτου δεκαημέρου του Φεβρουαρίου, θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή και λύεται αυτοδικαίως η υπαλληλική σχέση στις 31 Αυγούστου με τη λήξη του σχολικού έτους** (άρθρο 46 του ν.4777/2021).

ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ

Ο υπάλληλος μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης παραίτησης μπορεί να την ανακαλέσει εγγράφως, εφόσον αυτή δεν έχει γίνει αποδεκτή, σύμφωνα με την **παρ. 5 του άρθρου 148 του ν.3528/2007, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει με το άρθρο 47 του ν.5225/2025**.

ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ/ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

α) Αίτηση παραίτησης υπαλλήλου δεν γίνεται δεκτή πριν ολοκληρωθεί ο αυτεπάγγελτος έλεγχος γνησιότητας των υποχρεωτικών και λαμβανομένων υπόψη για τον διορισμό, πρόσληψη ή εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση δικαιολογητικών (παρ. 5 του άρθρου 28 του ν.4305/2014).

β) Στο άρθρο 148 του ν.3528/2007, όπως έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 47 του ν.5225/2025, αναφέρεται ότι:

1. Η παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου και υποβάλλεται εγγράφως. Αίρεση, όρος ή προθεσμία στην αίτηση παραίτησης θεωρούνται ότι δεν έχουν γραφεί.

2. Η άσκηση πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του υπαλλήλου δεν εμποδίζει την υποβολή παραίτησης. Στην περίπτωση αυτή, ωστόσο, η πειθαρχική διαδικασία δεν παύει σύμφωνα με το άρθρο 113 περί λήξης της πειθαρχικής ευθύνης.

2Α. Η παραίτηση θεωρείται ότι δεν έχει υποβληθεί, εάν κατά την υποβολή της εκκρεμεί κατά του υπαλλήλου προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση ή, εάν, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της, εκκινήσει προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση. Νέα αίτηση παραίτησης δύναται να υποβληθεί μετά την πάροδο τριών (3) μηνών από την επομένη της ημερομηνίας υποβολής της πρώτης αίτησης παραίτησης, χρονικό διάστημα εντός του οποίου πρέπει υποχρεωτικά να έχει ολοκληρωθεί η εκκρεμής προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση και να έχει ασκηθεί τυχόν πειθαρχική δίωξη σε βάρος του υπαλλήλου.

γ) Ο/Η υπάλληλος, που έχει τις υποχρεώσεις του άρθρου 58 του ν.3528/2007 (εκπαιδευτική άδεια), δεν έχει δικαίωμα να παραιτηθεί πριν λήξει ο χρόνος που ορίζεται στη διάταξη αυτή. **Σε περίπτωση, δε, υπαίτιας διακοπής της εκπαιδευτικής άδειας ή αθέτησης των υποχρεώσεων των περ. γ' και δ', της παρ. 1, του άρθρου 9 του ν.2986/2002, όπως ισχύει, επιστρέφονται οι καταβληθείσες πρόσθετες αποζημιώσεις, καθώς και οι καταβληθείσες αποδοχές** (παρ. 3 του άρθρου 148 του ν.3528/2007, σε συνδυασμό με το άρθρο 58 του ν.3528/2007 και την παρ. 1 του άρθρου 9 του ν.2986/2002, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 21 του άρθρου 36 του ν.4186/2013 και την παρ. 2 του άρθρου 68 του ν.4235/2014 και ισχύει).

ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΛΟΓΩ ΠΛΑΝΗΣ

Σύμφωνα με το **άρθρο 4, παρ. 10 του ν.4151/2013**, υπάλληλος που αποχωρεί από την Υπηρεσία προκειμένου να συνταξιοδοτηθεί και **λόγω πλάνης** περί τα πράγματα δεν πληροί τους όρους και τις προϋποθέσεις για την άμεση καταβολή της σύνταξής του, **μπορεί να επανέλθει** στην Υπηρεσία μετά από αίτησή του, η οποία υποβάλλεται στον φορέα που αποχώρησε **εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) μηνών** από την ημερομηνία που φέρει το έγγραφο της αρμόδιας Διεύθυνσης Συντάξεων, το οποίο και τον πληροφορεί σχετικά.

Το χρονικό διάστημα από την αποχώρηση από την Υπηρεσία μέχρι την επαναφορά σε αυτή δεν λογίζεται συντάξιμο και δεν καταβάλλονται αποδοχές για αυτό.

ΑΙΤΗΣΗ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ

Οι αιτήσεις παραίτησης των εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης που υποβάλλονται **μετά την πρώτη εργάσιμη ημέρα που έπεται του πρώτου δεκαημέρου του Φεβρουαρίου**, καθώς και κατά τη διάρκεια του αμέσως επόμενου διδακτικού έτους **γίνονται αποδεκτές με απόφαση του αρμόδιου οργάνου του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων,** ύστερα από γνώμη των Κεντρικών Υπηρεσιακών Συμβουλίων **(Κ.Υ.Σ.Π.Ε./Κ.Υ.Σ.Δ.Ε.)** για εξαιρετικούς λόγους, όπως βαριές και δυσίατες ασθένειες, οι οποίες αποδεικνύονται από πιστοποιητικά Υγειονομικής Επιτροπής (πχ. ΚΕΠΑ, ΑΣΥΕ, ΑΝΥΕ κλπ.) ή Δημόσιου Νοσοκομείου, ή για ιδιαίτερα σοβαρούς οικογενειακούς λόγους **(άρθρο 46 του ν.4777/2021)**.

Επισημαίνουμε ότι στις αιτήσεις παραίτησης εκπαιδευτικών, ύστερα από γνώμη του Κεντρικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου **(Κ.Υ.Σ.Π.Ε.),** οι εκπαιδευτικοί θα πρέπει να γράφουν για ποιο λόγο ζητούν να παραιτηθούν από την Υπηρεσία, π.χ. για λόγους υγείας ή για ιδιαίτερα σοβαρούς οικογενειακούς λόγους και όχι για λόγους συνταξιοδότησης ή προσωπικούς λόγους ή επαγγελματικούς λόγους, κλπ.

Στην περίπτωση **αίτησης παραίτησης για λόγους υγείας** υποβάλλονται δικαιολογητικά από Δημόσιο Νοσοκομείο ή Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας ή από την Ανωτάτη Στρατού Υγειονομική Επιτροπή (Α.Σ.Υ.Ε.), όταν πρόκειται για ειδικές παθήσεις.

Στην περίπτωση **αίτησης παραίτησης για σοβαρούς οικογενειακούς λόγους** αναγράφονται υποχρεωτικά οι επικαλούμενοι λόγοι και υποβάλλονται δικαιολογητικά (π.χ. πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, βεβαίωση εργασίας συζύγου σε άλλη πόλη/χώρα, κλπ.) που να αποδεικνύουν τους παραπάνω λόγους.

Εκτός από τις περιπτώσεις αυτοδίκαιης λύσης, η υπαλληλική σχέση λύεται με την κοινοποίηση της απόφασης στον ενδιαφερόμενο. Αν η απόφαση αυτή δεν κοινοποιηθεί μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη δημοσίευσή της, **η υπαλληλική σχέση λύεται αυτοδικαίως** από την πάροδο του εικοσαήμερου **(άρθρο 156 του ν.3528/2007).**

ΠΑΡΕΛΕΥΣΗ ΑΠΡΑΚΤΟΥ ΔΙΜΗΝΟΥ ΑΙΤΗΣΗΣ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ

Οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα **(άρθρο 2 του ν.3528/2007)** εφαρμόζονται, ως γενικές διατάξεις, και στους εκπαιδευτικούς και ρυθμίζουν τα θέματα τα οποία δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις.

Ως εκ τούτου, στους εκπαιδευτικούς εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 148, παρ. 5 του ν.3528/2007, στις οποίες, μεταξύ άλλων, ορίζεται ότι: *«… Η αίτηση παραίτησης θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή και λύεται αυτοδικαίως η υπαλληλική σχέση, αν παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»*.

Συνεπώς, όταν διαπιστώνεται ότι παρήλθε **άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της αίτησης παραίτησης** εκπαιδευτικού για εξαιρετικούς λόγους (δηλ. χωρίς την αποδοχή ή την απόρριψη της εν λόγω αίτησης), **εκδίδεται διαπιστωτική πράξη** από την οικεία Διεύθυνση Εκπαίδευσης του/της εκπαιδευτικού.

ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΗ ΑΠΟΛΥΣΗ

Οι εκπαιδευτικοί **απολύονται αυτοδίκαια** από την Υπηρεσία **με τη λήξη του διδακτικού** έτους **(άρθρο 4, παρ. 1 του ν.3687/2008)**, **λόγω ορίου ηλικίας**, με τη συμπλήρωση **του εξηκοστού έβδομου (67ου) έτους** της ηλικίας τους **(άρθρο 59, παρ. 1, 2 του ν.4369/2016) με πλήρη σύνταξη, αναλογική πάντα των ετών υπηρεσίας που θα έχουν. Απαραίτητη προϋπόθεση συνταξιοδότησης**, στην περίπτωση αυτή, είναι **η 15ετία ως ελάχιστος χρόνος ασφάλισης**.

Για την αυτοδίκαιη απόλυση, λόγω ορίου ηλικίας, ως **ημερομηνία γέννησης θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου** του έτους γέννησης **(άρθρο 155, παρ. 3 του ν.3528/2007)**. Συνεπώς, **οι εκπαιδευτικοί απολύονται αυτοδίκαια με τη λήξη του διδακτικού έτους που διανύουν το 68ο έτος της ηλικίας τους**.

ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Για την εξαγορά πλασματικού χρόνου τέκνων απαιτούνται 15 έτη πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας (συμπεριλαμβάνεται ο χρόνος ως αναπληρωτής/τρια) και ο χρόνος αυτός υπολογίζεται τόσο για τη θεμελίωση όσο και για την προσαύξηση της σύνταξης. Για την εξαγορά πλασματικών ετών σπουδών απαιτούνται 12 έτη ασφάλισης είτε στον δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα. Αναγνώριση χρόνου σπουδών μπορεί να γίνει και να υπολογιστεί τόσο για θεμελίωση όσο και για προσαύξηση της σύνταξης μετά την 01-01- 2011.

Για τον χρόνο ασφάλισης που αναγνωρίζεται πλασματικά ως συντάξιμες αποδοχές λαμβάνονται οι αποδοχές επί των οποίων υπολογίστηκε το ποσό της εξαγοράς. **Η αίτηση εξαγοράς πλασματικών ετών ασφάλισης μπορεί να γίνει οποτεδήποτε, ακόμα και ταυτόχρονα με την αίτηση συνταξιοδότησης, αλλά σε καμία περίπτωση μετά την αίτηση συνταξιοδότησης.**

Το κόστος εξαγοράς πλασματικών ετών από 01/01/2020 είναι, πλέον, για τους δημοσίους υπαλλήλους **20% επί των συντάξιμων αποδοχών** (βασικός μισθός και τυχόν επίδομα θέσης ευθύνης) **από 6,67% που ήταν για τις αιτήσεις μέχρι τις 31-12-2016 (το κόστος εξαγοράς σχεδόν τριπλασιάστηκε την τριετία 2017-2019).** Το ποσό εξαγοράς μπορεί να καταβληθεί **είτε εφάπαξ με έκπτωση 2%** για κάθε ακέραιο έτος εξαγοράς **είτε σε δόσεις (ν.4425/2016, άρθρο 1).**

ΠΛΗΡΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗ - ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ

Όσοι/όσες ασφαλισμένοι/ες θεμελίωσαν μέχρι τις 31-12-2021 δικαίωμα συνταξιοδότησης (συμπλήρωσαν δηλ. τα απαιτούμενα έτη υπηρεσίας/ασφάλισης και το αρχικό ή αφετηριακό ηλικιακό όριο είτε με ανήλικο είτε χωρίς ανήλικο τέκνο, σύμφωνα με τους **πίνακες 1 & 2 του ν.4336/2015**), **μπορούν να αποχωρήσουν οποτεδήποτε.**

Ειδικότερα, αν τα απαιτούμενα έτη υπηρεσίας/ασφάλισης (και με αναγνώριση πλασματικών ετών) και το αρχικό ή αφετηριακό ηλικιακό όριο συμπληρώθηκαν έως 31-12-2021, αλλά το νέο ηλικιακό όριο συμπληρώνεται από 01-01-2022 και μετά, η σύνταξη θα καταβληθεί κατά το έτος που θα συμπληρωθεί το νέο ηλικιακό όριο, σύμφωνα με τους πίνακες 1 ή 2 του ν.4336/2015.

Συμπερασματικά, μετά την 01-01-2022 έπαυσαν να ισχύουν οι μεταβατικές διατάξεις του ν.4336/2015 που προβλέπουν σταδιακή αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης για το χρονικό διάστημα από 19-08-2015 έως και 31-12-2021. **Συνεπώς, όσοι/όσες θεμελιώνουν δικαίωμα με 25ετία μετά την 01-01-2013** (και με αναγνώριση πλασματικών ετών, π.χ. στρατιωτική θητεία, χρόνος σπουδών, χρόνος τέκνων, γονική άδεια ανατροφής), είτε ασφαλίστηκαν μέχρι το 1992 είτε μετά το 1993, τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης γι' αυτούς είναι **στα 67 για πλήρη και στα 62 για μειωμένη σύνταξη** ή εναλλακτικά συνταξιοδότηση με **40 έτη υπηρεσίας/ασφάλισης και ηλικία, τουλάχιστον, 62 ετών για πλήρη σύνταξη (ν.4093/2012).**

ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Η εθνική σύνταξη δεν χρηματοδοτείται από ασφαλιστικές εισφορές αλλά απευθείας από τον κρατικό προϋπολογισμό και χορηγείται σε όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα. **Καταβάλλεται ακέραια εφόσον έχουν συμπληρωθεί τουλάχιστον 20 έτη ασφάλισης και επιπλέον 40 έτη διαμονής στην Ελλάδα.**

Η Εθνική Σύνταξη από 01/01/2026 αυξήθηκε κατά 2,4% και συγκεκριμένα από 436,39€ σε 446,86€.

ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Ως συντάξιμες αποδοχές για τον υπολογισμό της ανταποδοτικής σύνταξης λαμβάνεται ο Μ.Ο. των μηνιαίων αποδοχών του ασφαλισμένου επί των οποίων έγιναν κρατήσεις για την κύρια σύνταξη **από 01-01-2002** (έναρξη μηχανογράφησης) έως την ημερομηνία εξόδου από την υπηρεσία.

Τέτοιες αποδοχές για τους εκπαιδευτικούς είναι: Ο βασικός μισθός, το επίδομα των 140,80€ από 01-07-2007 έως 31-12-2016 και το επίδομα θέσης ευθύνης από 01-01-2008, επειδή τη χρονιά αυτή άρχισαν οι κρατήσεις για την κύρια σύνταξη στο εν λόγω επίδομα.

Μετά τα 40 έτη ασφάλισης το ποσοστό αναπλήρωσης αυξάνεται μόνο κατά 0,50% από το 2,55% που είναι η αύξηση του ποσοστού αναπλήρωσης μέχρι και τη συμπλήρωση των 40 ετών ασφάλισης.***

Για τον χρόνο ασφάλισης που αναγνωρίζεται πλασματικά, ως συντάξιμες αποδοχές λαμβάνονται οι αποδοχές επί των οποίων υπολογίστηκε το ποσό αυτής εξαγοράς.

ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Ο υπάλληλος που αποχωρεί από την Υπηρεσία, λόγω συνταξιοδότησης, λαμβάνει τον μήνα -μέχρι την ημερομηνία έναρξης πληρωμής της σύνταξής του- προκαταβολή σύνταξης. **Το ποσό αυτό της προσωρινής σύνταξης ανέρχεται σε ποσοστό 50% επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που είχε ο υπάλληλος στις 31-10-2011** (**άρθρο 1 του ν.4151/2013**).

Σε περιπτώσεις που ο υπάλληλος είναι ανάπηρος με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή γονέας τριών τέκνων και άνω ή γονέας τέκνου με αναπηρία, ή προστάτης μέλους αυτής οικογένειας με αναπηρία το ποσοστό αυτής προκαταβολής σύνταξης ανέρχεται σε **εξήντα τοις εκατό (60%)**.

Η προσωρινή σύνταξη υπόκειται σε κρατήσεις για υγειονομική περίθαλψη και φόρο εισοδήματος, ενώ απαλλάσσεται από κάθε άλλη κράτηση ή εισφορά. **Η πρώτη καταβολή γίνεται αναδρομικά** από την επομένη αυτής ημερομηνίας λύσης αυτής υπαλληλικής σχέσης του υπαλλήλου και πραγματοποιείται το αργότερο **σε 40 ημέρες**.

ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Σύμφωνα με το **άρθρο 20 του ν.4997/2022 μεταβλήθηκαν από 01/01/2023 τα όρια ηλικίας για τους ασφαλισμένους του Δημοσίου που δεν έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα, δηλ. 25ετία το 2010, 2011, 2012 και ηλικία 55/60 (γυναίκες/άνδρες), 56 και 58 έτη αντίστοιχα για χορήγηση μειωμένης σύνταξης. Εάν δεν είχαν συμπληρώσει μέχρι και τις 31.12.2022 τα μειωμένα αυτά όρια ηλικίας, τότε το γενικό όριο ηλικίας μειωμένης σύνταξης διαμορφώνεται, πλέον, στο 62^{ο} έτος. Η αύξηση αυτή των ορίων ηλικίας μειωμένης σύνταξης για τους δημόσιους υπαλλήλους συνεπάγεται αύξηση έως και 7 έτη**.

Οι έχοντες, όμως, τις προϋποθέσεις (χρόνια υπηρεσίας και όριο ηλικίας), σύμφωνα με τα προαναφερόμενα, **μέχρι και τις 31/12/2022 μπορούν να ασκήσουν το δικαίωμά τους οποτεδήποτε.**

Όσοι συνταξιοδοτηθούν με μειωμένη σύνταξη έχουν ποινή 6% για κάθε έτος που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για πλήρη σύνταξη με τα γενικά όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, σύμφωνα με

τον πίνακα 2 του ν.4336/2015. Η ποινή εφαρμόζεται στο ποσό της Εθνικής Σύνταξης, και όχι της ανταποδοτικής σύνταξης, με ανώτατο όριο το 30% και δεν μπορεί να υπερβεί το ποσό αυτό. Η μείωση της Εθνικής Σύνταξης που θα προκύψει θα είναι εφ' όρου ζωής.

Στην περίπτωση μειωμένης σύνταξης, **το ίδιο ποσοστό μείωσης (έως 30%) ισχύει και στην επικουρική σύνταξη από το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης** & **Εφάπαξ Παροχών (ΕΤΕΑΕΠ - πρώην ΤΕΑΔΥ)** για τα έτη ασφάλισης **έως 31-12-2014**.

ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗ

Σύμφωνα με το άρθρο 35 του ν.4387/2016, αυτής αντικαταστάθηκε με το άρθρο 31 του ν.4670/2020, ο τρόπος υπολογισμού αυτής εφάπαξ παροχής έχει, πλέον, αλλάξει και από 01/01/2014 και μετά πραγματοποιείται, στην ουσία, επιστροφή εισφορών των υπαλλήλων και μάλιστα άτοκα, καθώς δεν υπάρχει ανταποδοτικότητα.

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ

Παλιοί και νέοι ασφαλισμένοι που υπάγονται αυτής περιπτώσεις αυτές μπορούν να αποχωρήσουν με τη **συμπλήρωση 15ετούς πλήρους πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας χωρίς όριο ηλικίας**. Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι παραπληγικοί, τετραπληγικοί, οι πάσχοντες από χρόνια νεφρική ανεπάρκεια, μεσογειακή αναιμία κ.ά. με **ποσοστό αναπηρίας 67%, τουλάχιστον**, που πιστοποιείται από την Ανωτάτη Στρατού Υγειονομική Επιτροπή (Α.Σ.Υ.Ε.) – **(άρθρο 4 του ν.3620/2007 και ν.3865/2010).**

Γονείς που έχουν παιδί άγαμο και ανίκανο για την άσκηση κάθε βιοποριστικού επαγγέλματος κατά ποσοστό 67% και άνω για αυτής οποίους εξακολουθεί να ισχύει η συμπλήρωση 25ετίας για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και η συμπλήρωση του 50^{ου} έτους αυτής ηλικίας για την καταβολή αυτής σύνταξης. Χρήση του δικαιώματος αυτού, για συνταξιοδότηση με ευνοϊκότερους όρους, μπορεί να ασκηθεί από τον ένα εκ των γονέων, κατόπιν κοινής δήλωσής αυτής. Η συνταξιοδοτική αυτή ρύθμιση δεν έχει αναδρομική ισχύ για τα πρόσωπα αυτής αυτής περίπτωσης που θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι και αυτής 18-08-2015 δηλ. ανδρόγυνο υπαλλήλων, γονέων ανίκανου παιδιού, που έχουν θεμελιώσει δικαίωμα μέχρι και αυτής 18-08-2015 μπορούν να αποχωρήσουν με τη συμπλήρωση του 50^{ου} έτους αυτής ηλικίας αυτής και το δικαίωμα αυτό να ασκηθεί και από αυτής δύο γονείς. Αντίθετα, στην περίπτωση των γονέων με ανίκανο παιδί που θεμελίωσαν δικαίωμα από 19-08-2015 και μετά, το δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση του 50^{ου} έτους μπορεί να ασκηθεί μόνο από τον ένα γονέα κατόπιν συναίνεσης και του άλλου. Σε περίπτωση διάζευξης ή διάστασης των γονέων, το δικαίωμα μπορεί να ασκηθεί μόνο από αυτόν που έχει την επιμέλεια του παιδιού.

Υπάλληλοι με ανίκανο/η σύζυγο, που συμπλήρωσαν 25ετία μέχρι και 18-08-2015, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με τη συμπλήρωση του 50^{ου} έτους, όποτε αυτό συμπληρωθεί. Η διαπίστωση του ποσοστού αυτής ανικανότητας γίνεται από την Ανωτάτη Υγειονομική Επιτροπή Στρατού (Α.Σ.Υ.Ε.), αυτής ορίζεται αυτής διατάξεις του ν.3865/2010. Όσοι, αυτής, υπάλληλοι αυτής κατηγορίας αυτής συμπλήρωσαν την 25ετία **από 19-08-2015 και μετά το δικαίωμα αυτό καταργείται**.

ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

*** ΠΟΣΟΣΤΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ (ν.4670/2020)			
ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ
ΑΠΟ	ΕΩΣ	%	%
0	15	0,77	11,55
15,01	16	0,84	12,39
16,01	17		13,23
17,01	18		14,07
18,01	19	0,90	14,97
19,01	20		15,87

20,01	**21**		**16,77**
21,01	**22**	**0,96**	**17,73**
22,01	**23**		**18,69**
23,01	**24**		**19,65**
24,01	**25**	**1,03**	**20,68**
25,01	**26**		**21,71**
26,01	**27**		**22,74**
27,01	**28**	**1,21**	**23,95**
28,01	**29**		**25,16**
29,01	**30**		**26,37**
30,01	**31**	**1,96**	**28,33**
31,01	**32**		**30,29**
32,01	**33**		**32,25**
33,01	**34**	**2,50**	**34,75**
34,01	**35**		**37,25**
35,01	**36**		**39,75**
36,01	**37**	**2,55**	**42,30**
37,01	**38**		**44,85**
38,01	**39**		**47,40**
39,01	**40**		**49,95**
40,01	**41**	**0,50**	**50,45**

Τάκης Ρουμπής
Αιρετός ΠΥΣΠΕ Α΄ Αθήνας