

**ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ Π.Υ.Σ.Π.Ε. Α΄ ΑΘΗΝΑΣ 28/01/2025**  
**ΠΡΑΞΗ 5**

**1. Απόσπαση εκπαιδευτικού λόγω διενέργειας ΕΔΕ**

Στην **παρ. 7 του άρθρου 16 του [ν.1566/1985](#)** αναφέρεται ότι αν διενεργείται ένορκη ανάκριση για τη διαπίστωση πειθαρχικού αδικήματος και εγείρονται σοβαρές υπόνοιες εναντίον εκπαιδευτικού, επιτρέπεται η απόσπασή του σε άλλο σχολείο, ύστερα από εισήγηση του ανακριτή και γνώμη του οικείου περιφερειακού υπηρεσιακού συμβουλίου, για τη διευκόλυνση του ανακριτικού έργου.

**Η απόσπαση γίνεται ύστερα από ακρόαση του εκπαιδευτικού -σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του [ν.2690/1999-](#) και δεν μπορεί να διαρκέσει πέρα από τρεις μήνες.**

Το συμβούλιο, βάσει των παραπάνω, έκανε δεκτή την εισήγηση του ανακριτή Διευθυντή και αποφάσισε την απόσπαση της εκπαιδευτικού ΠΕ70.

**2. Γνωμοδότηση χορήγησης αδειών άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή**

Το συμβούλιο γνωμοδότησε θετικά για τις αιτήσεις που τέθηκαν υπόψη του, καθώς **πληρούσαν τις προϋποθέσεις του άρθρου 31 του [ν.3528/2007](#)** (έργο που συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του/της εκπαιδευτικού, δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του και ασκείται εκτός εργασιακού ωραρίου).

**Οι αναπληρωτές και ωρομίσθιοι εκπαιδευτικοί** μπορούν να ασκούν ιδιωτικό έργο ή εργασία με αμοιβή, εφόσον προηγουμένως έχουν λάβει την απαιτούμενη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του [ν.3528/2007](#), άδεια από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, δηλ. το ΠΥΣΠΕ.

**Σύμφωνα με την παρ. 16 του άρθρου 14 του [ν.1566/1985](#) οι δημόσιοι εκπαιδευτικοί δεν επιτρέπεται να διδάσκουν σε ιδιωτικά σχολεία ή φροντιστήρια.**

**Οι ενδιαφερόμενοι/ες εκπαιδευτικοί πρέπει να υποβάλλουν τις αιτήσεις τους (βλ. σύνδεσμο: [Δικαιολογητικά - Αίτηση](#)) πριν από την έναρξη της άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή γιατί δεν χορηγείται άδεια αναδρομικά (βλ. σύνδεσμο: [έγγραφο Υ.ΠΑΙ.Θ. με Α.Π. 77045/Ε1/13-05-2016 - Ενημέρωση για άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή](#)).**

Κατά τη χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή σε εκπαιδευτικούς **δεν επιτρέπεται να τίθεται χρονικός περιορισμός (π.χ. 10 ώρες εβδομαδιαίως)** και το Συμβούλιο οφείλει να διερευνήσει μόνο το ενδεχόμενο η πολύωρη απασχόληση του ενδιαφερόμενου εκπαιδευτικού να αποτελέσει ή όχι αιτία παρεμπόδισης της ομαλής εκτέλεσης των εκπαιδευτικών του καθηκόντων (βλ. σύνδεσμο: [έγγραφο με Α.Π. 63880/Ε1/23-04-2015 του Υ.ΠΑΙ.Θ.](#)).

**3. Αναγνώριση προϋπηρεσίας νεοδιόριστης εκπαιδευτικού ΠΕ91.01**

**Η συζήτηση του θέματος αναβλήθηκε για την επόμενη συνεδρίαση.**

Αφορούσε προϋπηρεσία της εκπαιδευτικού στο **Εθνικό Θέατρο (Ν.Π.Ι.Δ.)**, για μισθολογική εξέλιξη, ως ειδικό καλλιτεχνικό προσωπικό (υπεύθυνη παραγωγής) πλήρους απασχόλησης.

**Για τη μισθολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών λαμβάνονται υπόψη οι προϋπηρεσίες που αναφέρονται στον [ν.4354/2015](#)** (Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ του κεφ. Α΄ του [ν.3429/2005](#)) με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, αποκλεισμένων, σε κάθε περίπτωση, των συμβάσεων μίσθωσης έργου, καθώς και η συνολική εκπαιδευτική υπηρεσία σε σχολεία της Ιδιωτικής Εκπαίδευσης.

**4. Αίτημα διακοπής υπερωριακής απασχόλησης κατ' οίκον διδασκαλίας**

Το συμβούλιο έκανε δεκτό το αίτημα για τους λόγους που επικαλούνταν η εκπαιδευτικός.

## **5. Τροποποίηση συμπλήρωσης ωραρίου εκπαιδευτικών**

Το συμβούλιο τροποποίησε, κατόπιν σχετικού αιτήματος, το ωράριο εκπαιδευτικού ΠΕ08 και δύο εκπαιδευτικών ΠΕ91.01, καθώς η τροποποίηση αυτή δεν δημιουργούσε πρόβλημα στη λειτουργία των συγκεκριμένων σχολικών μονάδων.

## **6. Γνωμοδότηση συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών αναπληρωτών/τριών εκπαιδευτικών**

Το ΠΥΣΠΕ γνωμοδότησε θετικά για τις αιτήσεις συνάφειας των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών που τέθηκαν υπόψη του και πληρούσαν τις προϋποθέσεις.

Αν ο τίτλος έχει αποκτηθεί στην αλλοδαπή απαιτείται μόνο αναγνώριση ακαδημαϊκής ισοτιμίας από τον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.) ή απόφαση αναγνώρισης επαγγελματικής ισοδυναμίας συναφούς αντικειμένου με εκπαιδευτικό κλάδο από το Αυτοτελές Τμήμα Εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας (Α.Τ.Ε.Ε.Ν.) ή από το Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων (Σ.Α.Ε.Π.).

Η κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια πραγματοποιείται μόνο όταν το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του/της υπαλλήλου. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαιίνεται το αρμόδιο για την αναγνώριση των τίτλων αυτών όργανο, εν προκειμένω το ΠΥΣΠΕ.

Στο άρθρο 146 του [v.4483/2017](#) ορίζεται ότι: «Οι ενστάσεις που υποβάλλονται κατά των αποφάσεων που απορρίπτουν τη συνάφεια των μεταπτυχιακών τίτλων εξετάζονται από ειδική τριμελή επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης για τριετή θητεία και αποτελείται από μέλη του Α.Σ.Ε.Π. που προτείνονται από τον Πρόεδρό του.»

Σύμφωνα με το άρθρο 28 του [v.4305/2014](#) διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που είναι απαραίτητα για την πρόσληψή του υπαλλήλου ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξή του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξή του μετά την πρόσληψη. Η υποχρέωση για τη διενέργεια ελέγχου νομιμότητας όλων των πτυχίων, πιστοποιητικών και λοιπών στοιχείων του προσωπικού μητρώου αφορά στο σύνολο των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, ανεξαρτήτως της εργασιακής σχέσης, με την οποία υπηρετούν.

Στο άρθρο 9, παρ. 3 του [v.4354/2015](#) προβλέπεται ότι οι κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. στην κατηγορία που ανήκουν.

Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός τίτλων, οι υπάλληλοι εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια που προβλέπονται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.

Η νέα κατάταξη και τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών.

## **7. Αναγνώριση προϋπηρεσίας αναπληρωτών/τριών εκπαιδευτικών**

Το ΠΥΣΠΕ αναγνώρισε τις προϋπηρεσίες αναπληρωτών/τριών εκπαιδευτικών που τέθηκαν υπόψη του και πληρούσαν τις προϋποθέσεις για τη μισθολογική τους εξέλιξη, σύμφωνα με τις υπ' αριθμόν [2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016](#) και [2/14537/ΔΕΠ/13-05-2016](#) διευκρινιστικές εγκυκλίους του Γ.Λ.Κ., καθώς και το υπ' αριθμόν: [169228/Ε2/12-10-2016](#) (ανακοινοποίηση 13/10/2016) έγγραφο του Υ.ΠΑΙ.Θ. και της Επιτελικής Δομής Ε.Σ.Π.Α. (βλ. σχετικούς συνδέσμους).

Για τη μισθολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών λαμβάνονται υπόψη οι προϋπηρεσίες που αναφέρονται στον [v.4354/2015](#) (Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ του κεφ. Α' του [v.3429/2005](#)) με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, αποκλεισμένων, σε κάθε περίπτωση, των συμβάσεων μίσθωσης έργου, καθώς και η συνολική εκπαιδευτική υπηρεσία σε σχολεία της Ιδιωτικής Εκπαίδευσης.

Στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' του [v.4354/2015](#) αναφέρεται ότι για τη μισθολογική εξέλιξη απαιτείται υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Π.Ε. εξελίσσονται με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19.