

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ Π.Υ.Σ.Π.Ε. Α΄ ΑΘΗΝΑΣ 9/10/2024
ΠΡΑΞΗ 60

1. Διάθεση εκπαιδευτικών για παροχή διοικητικού έργου

Κατόπιν υποβολής αιτήματος των εκπαιδευτικών και σχετική εισήγηση της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής, το ΠΥΣΠΕ πρότείνει την ανάθεση διοικητικού έργου για συμπλήρωση του υποχρεωτικού διδακτικού ωραρίου (άρθρο 33, παρ. 5 του [v.4386/2016](#), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει), για το διδακτικό έτος 2024-2025.

2. Γνωμοδότηση συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών αναπληρωτών/τριών εκπαιδευτικών

Το ΠΥΣΠΕ γνωμοδότησε θετικά για τις αιτήσεις συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών που τέθηκαν υπόψη του και πληρούσαν τις προϋποθέσεις.

Αν ο τίτλος έχει αποκτηθεί στην αλλοδαπή απαιτείται μόνο αναγνώριση ακαδημαϊκής ισοτιμίας από τον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.) ή απόφαση αναγνώρισης επαγγελματικής ισοδυναμίας συναφούς αντικειμένου με εκπαιδευτικό κλάδο από το Αυτοτελές Τμήμα Εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας (Α.Τ.Ε.Ε.Ν.) ή από το Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων (Σ.Α.Ε.Π.).

Η κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια πραγματοποιείται μόνο όταν το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του/της υπαλλήλου. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαινεται το αρμόδιο για την αναγνώριση των τίτλων αυτών όργανο, εν προκειμένω το ΠΥΣΠΕ.

Στο άρθρο 146 του [v.4483/2017](#) ορίζεται ότι: «Οι ενστάσεις που υποβάλλονται κατά των αποφάσεων που απορρίπτουν τη συνάφεια των μεταπτυχιακών τίτλων εξετάζονται από ειδική τριμελή επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης για τριετή θητεία και αποτελείται από μέλη του Α.Σ.Ε.Π. που προτείνονται από τον Πρόεδρό του.»

Σύμφωνα με το άρθρο 28 του [v.4305/2014](#) διενεργείται υποχρεωτικά αυτεπάγγελτος έλεγχος της γνησιότητας των δικαιολογητικών που είναι απαραίτητα για την πρόσληψή του υπαλλήλου ή επηρεάζουν οπωσδήποτε την κατάταξή του κατά τη διαδικασία πρόσληψης ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξή του μετά την πρόσληψη. Η υποχρέωση για τη διενέργεια ελέγχου νομιμότητας όλων των πτυχίων, πιστοποιητικών και λοιπών στοιχείων του προσωπικού μητρώου αφορά στο σύνολο των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, ανεξαρτήτως της εργασιακής σχέσης, με την οποία υπηρετούν.

Στο άρθρο 9, παρ. 3 του [v.4354/2015](#) προβλέπεται ότι οι κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. στην κατηγορία που ανήκουν.

Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός τίτλων, οι υπάλληλοι εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια που προβλέπονται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.

Η νέα κατάταξη και τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών.

3. Πρόταση αναπλήρωση θέσης Υποδιευθυντή σχολικής μονάδας

Για την αναπλήρωση υποδιευθυντών στο άρθρο 11 του κεφ. Ε΄ του [N.1566/1985](#) ορίζεται ότι: «Αν δεν υπάρχει υποδιευθυντής σχολικής μονάδας ή απουσιάζει, τα καθήκοντα αυτά ασκεί ο ανώτερος σε βαθμό από τους εκπαιδευτικούς που υπηρετούν στην ίδια μονάδα. Αν υπάρχουν ομοίοβαθοι, καθήκοντα υποδιευθυντή ασκεί εκείνος που ορίζεται με απόφαση του προϊσταμένου της οικείας διεύθυνσης ή γραφείου εκπαίδευσης ύστερα από γνώμη του οικείου περιφερειακού υπηρεσιακού συμβουλίου.»

Στην περίπτωση εκπαιδευτικών με τον ίδιο βαθμό ορίζονται οι εκπαιδευτικοί που έχουν τον περισσότερο χρόνο στον βαθμό. Το ΠΥΣΠΕ, με βάση τα παραπάνω, εισηγήθηκε την προσωρινή αναπλήρωση της θέσης.

Σύμφωνα με το **άρθρο 16, παρ. 3 του Ν.4354/2015**, στην περίπτωση κενής θέσης το επίδομα καταβάλλεται από την έναρξη της αναπλήρωσης.

4. Αναγνώριση προϋπηρεσίας αναπληρωτών/τριών εκπαιδευτικών

Το ΠΥΣΠΕ αναγνώρισε τις προϋπηρεσίες αναπληρωτών/τριών εκπαιδευτικών που τέθηκαν υπόψη του και πληρούσαν τις προϋποθέσεις για τη μισθολογική τους εξέλιξη, σύμφωνα με τις υπ' αριθμόν **2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016** και **2/14537/ΔΕΠ/13-05-2016** διευκρινιστικές εγκυκλίους του Γ.Λ.Κ., καθώς και το υπ' αριθμόν: **169228/Ε2/12-10-2016** (ανακοινοποίηση 13/10/2016) έγγραφο του Υ.ΠΑΙ.Θ. και της Επιτελικής Δομής Ε.Σ.Π.Α. (βλ. σχετικούς συνδέσμους).

Για τη μισθολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών λαμβάνονται υπόψη οι προϋπηρεσίες που αναφέρονται στον **ν.4354/2015 (Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ του κεφ. Α' του **ν.3429/2005**) με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, αποκλεισμένων, σε κάθε περίπτωση, των συμβάσεων μίσθωσης έργου, καθώς και η συνολική εκπαιδευτική υπηρεσία σε σχολεία της Ιδιωτικής Εκπαίδευσης.**

Στο **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' του ν.4354/2015** αναφέρεται ότι για τη μισθολογική εξέλιξη απαιτείται υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Π.Ε. εξελίσσονται με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19.

5. Γνωμοδότηση χορήγησης αδειών άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή

Απορρίφθηκε αίτηση που αφορούσε παροχή ασφαλιστικών υπηρεσιών.

Το συμβούλιο γνωμοδότησε θετικά για τις υπόλοιπες αιτήσεις που τέθηκαν υπόψη του, καθώς **πληρούσαν τις προϋποθέσεις του άρθρου 31 του ν.3528/2007 (έργο που συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του/της εκπαιδευτικού, δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του και ασκείται εκτός εργασιακού ωραρίου).**

Οι αναπληρωτές και ωρομίσθιοι εκπαιδευτικοί μπορούν να ασκούν ιδιωτικό έργο ή εργασία με αμοιβή, εφόσον προηγουμένως έχουν λάβει την απαιτούμενη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν.3528/2007, άδεια από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, δηλ. το ΠΥΣΠΕ.

Σύμφωνα με την παρ. 16 του άρθρου 14 του ν.1566/1985 οι δημόσιοι εκπαιδευτικοί δεν επιτρέπεται να διδάσκουν σε ιδιωτικά σχολεία ή φροντιστήρια.

Οι ενδιαφερόμενοι/ες εκπαιδευτικοί πρέπει να υποβάλλουν τις αιτήσεις τους (βλ. σύνδεσμο: **Δικαιολογητικά - Αίτηση) πριν από την έναρξη της άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή γιατί δεν χορηγείται άδεια αναδρομικά (βλ. σύνδεσμο: **έγγραφο Υ.ΠΑΙ.Θ. με Α.Π. 77045/Ε1/13-05-2016 - Ενημέρωση για άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή**).**

Κατά τη χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή σε εκπαιδευτικούς δεν επιτρέπεται να τίθεται χρονικός περιορισμός (π.χ. 10 ώρες εβδομαδιαίως) και το Συμβούλιο οφείλει να διερευνήσει μόνο το ενδεχόμενο η πολύωρη απασχόληση του ενδιαφερόμενου εκπαιδευτικού να αποτελέσει ή όχι αιτία παρεμπόδισης της ομαλής εκτέλεσης των εκπαιδευτικών του καθηκόντων (βλ. σύνδεσμο: **έγγραφο με Α.Π. 63880/Ε1/23-04-2015 του Υ.ΠΑΙ.Θ.).**

6. Ανάθεση υπερωριακής απασχόλησης για κατ' οίκον διδασκαλία

Ανατέθηκε υπερωριακή διδασκαλία για μία ώρα την ημέρα και συνολικά πέντε ώρες την εβδομάδα.

Εξετάζονται αιτήσεις εκπαιδευτικών που έχουν τα προσόντα του **άρθρου 21 του Ν.3699/2008**, όπως είχε συμπληρωθεί με το **άρθρο 56 του Ν.3966/2011** και αντικαταστάθηκε με το **άρθρο 48 του Ν.4415/2016** και το **άρθρο 3 του Ν.4473/2017**.

Η κατ' οίκον διδασκαλία **δεν παρέχεται υποχρεωτικά από εκπαιδευτικό ΕΑΕ** παρά μόνο, εάν γνωματεύσει σχετικά το οικείο ΚΕ.Δ.Α.Σ.Υ. (**άρθρο 28, παρ. 8 του Ν.4186/2013**).

Σύμφωνα με το **άρθρο 20, περ. Γ, παρ. 1 του Ν.4354/2015** για το εκπαιδευτικό προσωπικό της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για την ανάθεση διδασκαλίας του μαθήματος της ειδικότητάς του, προαιρετικής ή υποχρεωτικής (επιμίσθιο), **η ωριαία αμοιβή ορίζεται στο ποσό των δέκα (10) ευρώ και για μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως**. Δυστυχώς, στον **ν.5045/2023 «ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ»** δεν υπήρξε σχετική διάταξη για αύξηση της ωριαίας αμοιβής.